

MUJERES Y MINERÍA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

15 de octubre | 10:00 hrs.

Reflexión sobre el rol de las mujeres en la industria minera con sus protagonistas, quienes nos compartirán su experiencia liderando importantes proyectos y desafíos que enfrenta el sector minero en este tiempo de cambios profundos para Chile y el mundo.

PANEL

Marjorie Henríquez

Jefe de Administración y Finanzas de Fulcro ABC.

Pamela Garrido

Gerenta General Emeser.

Ana Isabel Zúñiga

Gerente Asuntos Corporativos Pampa Norte, BHP.

Marjorie Zambra

Jefa de Turno Chuquicamata subterránea, Codelco.

MODERADORA

Jenny Rojas

Gerenta General de More Value Company.

CITAS QUE NO SE OLVIDAN

Pamela Garrido

“Estar fuera del área urbana nos ha permitido seguir operativos a pesar de las restricciones, el personal ha estado muy bien y han sido responsables de cuidarse”

“El rol de las mineras es importante para la reconstrucción de Chile, cada rol que cumplimos nosotros es vital para poder salir de la crisis”

“Cambiaría que todas tuviéramos equidad, que las mujeres pudiesen ganar lo mismo

que los hombres por hacer el mismo trabajo”

“La tecnología ha traído un sistema para que todos los postulantes puedan participar en igualdad de condiciones”

“Vivimos de las oportunidades de negocio que nos dan las mineras y es un negocio que ahora lo hacemos de manera remota y eso es muy difícil”

“Depende de uno, lo que uno quiera hacer y hacerlo de corazón y así le va a ir bien”

Marjorie Henríquez

“Nosotros generamos una estrategia para poder mantenernos trabajando sin poder entrar a una faena desde marzo”

“Es sumamente importante que las mandantes puedan seguir contratando a proveedores de la región de Antofagasta para ayudar a las familias a seguir con sus empleos”

“Si podemos aplicar la norma 3262 podemos tener un trato más igualitario en la minería”

“Queremos fomentar buenas prácticas laborales, que haya más mujeres en puestos de tomas de decisiones, que ellas vean que hay oportunidades en el rubro minero”

“Hubo que redefinir la corresponsabilidad y las tareas dentro del hogar y tratando de acomodarnos a los horarios de las reuniones y no tener choques”

“Las compañías hacen muchos controles PCR antes de subir y da la impresión que hoy en faena estamos más seguros que las mismas calles de la ciudad”

“El pilar fundamental de la organización es el respeto a la vida, trabajamos nuestros programas y procesos en torno a ese valor”

“Invitar a sumarse a las mujeres interesadas en el rubro de la minería y energía. Las esperamos porque la cancha se está nivelando”

Ana Isabel Zúñiga

“Llevo 6 meses en teletrabajo, conocí a mis nuevos compañeros a través de esta modalidad”

“Quisiera que Chile estuviera preparado para adaptarse a los cambios y pudiese

aportar a este mundo que avanza tan rápido”

“Los programas de aprendices dan la oportunidad en igualdad de condiciones para poder ser parte de una empresa minera”

“Es clave que todas colaboremos y trabajemos con un objetivo”

“Es la oportunidad de que la minería juegue un rol, con su responsabilidad a la reactivación, pero además puede aportar que esa recuperación no sea cualquiera, sino con una mirada desde la sustentabilidad”

“La automatización ha sido un tremendo aporte para que la mujer tenga mayores oportunidades de integrarse y lograr una conciliación con la vida familiar y personal”

Marjorie Zambra

“Hemos tenidos solo dos personas contagiadas, pero no se ha expandido, lo que nos ha permitido mantenernos operativos”

“La reactivación de proyectos es de suma importancia, Codelco entrega el 100% de excedentes al Estado”

“Mejor regulación y fiscalización de las instituciones, en 2019 en Codelco logramos el 10,2% de mujeres en toda la compañía. Esperamos que con el cambio de la mina puedan abrirse nuevos puestos de trabajos”

“En 2017 en Codelco se lanzó la política de Igualdad de Género y Reconciliación, que promueve una cultura inclusiva y colaborativa de los trabajadores”

“La mujer minera tiene una pasión super distinta”

“La reactivación de proyectos es de suma importancia”

“La confianza y ser respetuoso en mi grupo y la corporación, hoy se traduce en mucho respeto hacia la mujer”

¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE CAMBIARÍAS EN CHILE?

“La equidad del sueldo en las empresas. Es un tema fundamental, porque de capacidad nosotros somos al 300% operativas y complementar la casa, los niños, el trabajo la empresa y los trabajos que podemos tener cada una. Hacemos una actividad en 360° y partir con una billetera que comparta todo nuestro futuro es

fundamental”

Pamela Garrido

“Las políticas definidas por el Estado y si éstas son pertinentes a las necesidades de las personas que conforman el país y a la realidad, entonces para ello las mejoraría de manera natural. En minería sería la equidad de género que hoy sigue siendo tema de conversación y donde muchas empresas no se han sumado aún y me refiero a la aplicación de la norma 3262”

Marjorie Henríquez

“Que Chile estuviera súper preparado y pudiera adaptarse a ese mundo con tantos cambios y pudiese aportar. Aportar al diálogo, capacidad de colaborar, de ser empáticos para abordar nuestros problemas e irlos solucionando, porque veo que el desafío que nos pone el mundo requiere de una transformación importante y sin duda que uno de los ejes estos requerimientos son los temas de diversidad e inclusión en el ámbito laboral”

Ana Isabel Zúñiga

“Mejor regulación y fiscalización en las distintas instituciones, ya que se vieron descubiertas y reflejadas en esta pandemia, en donde los sistemas de salud privados y públicos subestimaron el virus”

Marjorie Zambra